



São Paulo,  
27 a 30 de outubro de 2015

**67º CBEn**<sup>®</sup>  
CONGRESSO BRASILEIRO DE ENFERMAGEM  
**4º CLAHEEn**  
COLÓQUIO LATINOAMERICANO DE HISTÓRIA  
DA ENFERMAGEM



Para onde Caminha a Enfermagem Brasileira?

ISSN: 2319-0086

# ANAIS



São Paulo,  
27 a 30 de outubro de 2015

**67º CBEn**  
CONGRESSO BRASILEIRO DE ENFERMAGEM  
**4º CLAHEEn**  
COLÓQUIO LATINOAMERICANO DE HISTÓRIA  
DA ENFERMAGEM



Para onde Caminha a Enfermagem Brasileira?

ISSN: 2319-0086

## **AVALIAÇÃO DA CAPACIDADE PARA O TRABALHO EM PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM: ESTUDO COMPARATIVO**

FABIO JOSÉ DA SILVA<sup>1</sup>; ANA PAULA PELEGRINI RATIER<sup>1</sup>; SILMAR MARIA DA SILVA<sup>2</sup>; MIRIAN CRISTINA DOS SANTOS ALMEIDA<sup>2</sup>; VANDA ELISA ANDRES FELLI<sup>2</sup>; PATRICIA CAMPOS PAVAN BAPTISTA<sup>2</sup>

*1.HU-USP, SAO PAULO, SP, BRASIL; 2.EEUSP, SAO PAULO, SP, BRASIL.*

**Introdução** – As incapacidades para o trabalho de enfermagem têm sido incrementadas, como resultado da forma como esse trabalho vem se organizando no mundo globalizado. **Objetivo** - Comparar a capacidade para o trabalho entre profissionais de enfermagem nos anos de 2010 e 2015. **Método** - Estudo comparativo epidemiológico de recorte transversal, desenvolvido com os trabalhadores das unidades médica e cirúrgica do Hospital Universitário da USP, cuja coleta de dados utilizou o questionário Índice de Capacidade para o Trabalho (ICT). **Resultados** – O total de participantes reduziu de 100 (2010) para 76 (2015), a idade variou entre 22 e 63 anos, com média de 39 anos. Houve diferença significativa no escore de 2015, independente da unidade ( $p < 0.001$ ), demonstrando redução das médias de ICT de 39,35 pontos (capacidade boa) para 35,88 pontos (capacidade moderada) nas três categorias de enfermagem, destacando maior queda de ICT entre enfermeiros. **Conclusão** – Houve redução do ICT dos profissionais, no período de cinco anos, revelando que as condições de trabalho permaneceram desfavoráveis. **Implicações para Enfermagem** – O estudo reforça a necessidade de melhoria da qualidade de vida no trabalho.