

A VISÃO DA EMPRESA EM RELAÇÃO AO DESEMPENHO PROFISSIONAL DOS FUNCIONÁRIOS COM SURDEZ

GOMES TA**, Buffa MJMB, Lobato CC, Andrade ORMA
NIRH, Hospital de Reabilitação de Anomalias Craniofaciais, USP

Objetivos- A pesquisa teve como objetivo geral analisar a visão das empresas em relação ao desempenho profissional dos funcionários com surdez e como objetivos específicos verificar quantas pessoas com surdez foram inseridas no mercado de trabalho pelo NIRH, nos anos de 2004 e 2005, no Município de Bauru - SP; caracterizar o perfil socioeconômico, educacional e profissional dos funcionários com surdez também encaminhados pelo NIRH; avaliar as principais facilidades e dificuldades das empresas em relação aos funcionários com surdez; verificar a competência dos surdos no desempenho de suas funções nas empresas e analisar a contribuição do NIRH para inserção e capacitação das pessoas com surdez no mercado de trabalho. **Métodos:** abordagem qualiquantitativa, em nível exploratório utilizando-se a entrevista semi-estruturada com o uso de formulário com perguntas abertas e fechadas. **Resultados e Conclusões:** Através da presente pesquisa constatou-se que nos anos de 2004 e 2005 foram inseridos pelo NIRH no mercado de trabalho 32 pessoas com surdez, apenas no município de Bauru - SP. Essa inserção ocorreu, em 82% dos casos, em empresas de grande porte. Pôde-se concluir que o desempenho profissional desses funcionários, segundo a visão dos representantes das empresas contratantes, é de forma geral, positivo. O trabalho realizado pelo NIRH é visto de maneira positiva pelas empresas, que elogiaram a capacitação profissional proporcionada às pessoas com surdez, bem como o apoio oferecido às empresas que optam pela inclusão destas pessoas no seu quadro funcional.