

## Detalhes da Monografia

<b>Autor(a):</b>	<b>Ano:</b>
Claudia Alline Aparecida dos Santos	2013
<b>Co-autor 1:</b>	<b>Co-autor 2:</b>
Patricia Campos Pavan Baptista	
<b>Título:</b>	<b>Title:</b>
TRANSTORNOS MENTAIS E COMPORTAMENTAIS EM TRABALHADORES DE ENFERMAGEM DE UM HOSPITAL PÚBLICO EM SÃO PAULO	MENTAL AND BEHAVIORAL DISORDERS IN NURSING WORKERS OF A PUBLIC HOSPITAL IN SÃO PAULO
<b>Resumo:</b>	
Trata-se de um estudo descritivo de abordagem quantitativa, cujos objetivos são identificar os processos de desgaste psíquico ocorridos em profissionais de enfermagem de um hospital público de São Paulo, além de descrever suas consequências no trabalhador. Os dados foram coletados por meio do software Sistema de Monitoramento da Saúde dos Trabalhadores de Enfermagem, que visa à vigilância em saúde desses profissionais. Obteve-se que: 91% dos transtornos mentais e comportamentais registrados referiam-se ao sexo feminino; 6,9% correspondiam ao sexo masculino e em 1% não havia informação sobre o sexo. Quanto à categoria profissional, 79,2% e 1% das ocorrências envolveram, respectivamente, auxiliares e técnicos de enfermagem; 19,8% abrangeram enfermeiros. Observou-se a predominância dos episódios depressivos (24,7%); transtorno depressivo recorrente (15,8%); outros transtornos ansiosos (20,7%) e reações ao stress grave e transtornos de adaptação (11,8%). Dos 101 transtornos mentais e comportamentais registrados, 83 casos resultaram em licença médica; 17 casos não informavam o tipo de consequência gerada; 1 ocorrência gerou registro de acidente de trabalho com afastamento. Evidencia-se que há falhas no preenchimento adequado dos dados e, consequentemente, subnotificação, uma vez que em 18% dos casos não foi registrado o tipo de afastamento ocasionado, além disso, em apenas 1 ocorrência houve a abertura de Comunicação de acidente de Trabalho (CAT), o que gera reflexão sobre a subnotificação dos agravos à saúde mental relacionados ao processo de trabalho. As características da profissão contribuem para a exposição dos sujeitos às diversas cargas de trabalho, que, quando não manejadas adequadamente, geram desgastes, sobretudo os relacionados ao aparelho psíquico, que afetam a vida do trabalhador integralmente, comprometendo sua qualidade de vida. Os mecanismos de enfrentamento e estratégias defensivas podem auxiliar o trabalhador, a fim de prevenir situações de sofrimento.	
<b>Summary:</b>	
This is a descriptive quantitative study whose objectives are to identify the psychiatric wear processes occurring in nursing staff from a public hospital in São Paulo and to describe the consequences on the worker. Data were collected through software System Health Monitoring of Nursing Workers that aims the surveillance of these health professionals. It was found that 91 % of mental and behavioral disorders recorded referred to the female, 6.9 % were male and 1% had no information about gender. As for the professional category, 79.2 % and 1 % of cases involved respectively, nursing assistants and technicians, 19.8 % covered nurses. It was observed the predominance of depressive episodes ( 24,7 % ), recurrent depressive disorder ( 15,8 % ), other anxiety disorders ( 20,7 % ) and reactions to severe stress and adjustment disorders ( 11,8% ) . Among 101 registered mental and behavioral disorders, 83 cases resulted on medical leave; 17 cases was not informed the type of result generated; 1 occurrence generated occupational accident for leave of absence record. It is evident that there are flaws in the adequate fulfillment of data and consequently underreported data, since in 18 % of cases were not recorded the type of leave of absence occurred, further, 1 occurrence was in just the opening of Occupational Accident Communication ( CAT ), which leads to reflection on the underreporting of mental health problems related to work process. Characteristics of the profession contribute to the subject's exposure to various workloads, which, if not properly managed, generate wear, especially those related to the psychic apparatus, which affect the lives of workers in full, affecting their quality of life. The coping mechanisms and defensive strategies can assist the worker in order to prevent situations of suffering.	
<b>Palavra-chave:</b>	<b>Keywords:</b>

 sair

 Imprimir

Disponível em:

[http://www.ee.usp.br/ensino/monografia/exibe\\_detalhe\\_monografia.asp?VarCodMono=505](http://www.ee.usp.br/ensino/monografia/exibe_detalhe_monografia.asp?VarCodMono=505)

Acesso em:

31 out. 2014