

**RECURSOS HUMANOS EM BIBLIOTECAS UNIVERSITÁRIAS: MODELO
APLICADO À DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL, POR NÍVEIS FUNCIONAIS, NO
SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECAS DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
(SIBi/USP)**

Marina dos Santos Almeida^{*}
Rosa Tereza Tierno Plaza^{**}
Rosaly Favero Krzyzanowski^{***}

RESUMO

Estudo desenvolvido para determinar um modelo de distribuição de recursos humanos nas 38 bibliotecas do "Sistema Integrado de Bibliotecas da Universidade de São Paulo". Foram identificadas três possibilidades a saber: "ideal", "mínimo ideal" e "mínimo indispensável" para a definição de Recursos Humanos necessários ao desempenho dos serviços bibliotecários. A metodologia inclui variáveis aplicadas a cada biblioteca, de acordo com suas características próprias e da sua área de atuação. Como resultado, recomenda-se que pelo menos o "mínimo indispensável" seja observado, para garantir a continuidade de prestação de serviços das bibliotecas da USP.

1 INTRODUÇÃO

No final da década de 70, a Reitoria da Universidade de São Paulo constituiu um grupo de trabalho (Portaria GR 780, de 05/11/79), com vistas à apresentação de plano para implantação de um sistema de informação e de

^{*} Coordenadora da Comissão Assessora de "Metas" sobre Recursos Humanos em Bibliotecas.

^{**} Membro da Comissão Assessora de "Metas" sobre Recursos Humanos; Diretora do Serviço de Biblioteca e Documentação do Instituto de Geociências da USP.

^{***} Diretora Técnica do Departamento Técnico do Sistema Integrado de Bibliotecas da USP.

integração das bibliotecas na USP. A análise dos dados obtidos resultou no "Diagnóstico das bibliotecas da Universidade de São Paulo" (UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO, 1980), onde são descritas as condições técnicas e administrativas das bibliotecas então existentes.

Face a essa situação, foi instituído o Sistema Integrado de Bibliotecas da USP - SIBi/USP, através da Resolução nº 2226, de 08/07/81, composto, atualmente, de 38 bibliotecas ligadas às suas Unidades de Ensino e Pesquisa, e assim distribuídas: 17 da área de Ciências Biológicas, 11 da área de Ciências Exatas e 10 da área de Ciências Humanas, caracterizadas pelas letras **B**, **E** e **H**, respectivamente, na presente documentação.

Várias dificuldades foram encontradas quando da implantação do Sistema (março-1982), dentre elas a inadequação do número de recursos humanos, a diversificação de estruturas administrativas, de tratamento da informação, e que, a partir da definição de diretrizes e programas de ação, foram aos poucos sendo superadas. Foram readequadas as estruturas organizacionais para as 38 bibliotecas da Universidade, bem como desenvolvidos projetos e programas para atender aos objetivos propostos. Entretanto, o dimensionamento ideal dos recursos humanos, com o estabelecimento de modelo adequado, tornou-se de difícil solução a curto prazo, tendo sido elaborados vários estudos preliminares sobre o assunto.

Apesar das conquistas obtidas ao longo do tempo, e dos esforços da Reitoria para atender às necessidades propostas nos estudos referidos acima, as consequências da crise econômica no País levaram a uma redução generalizada de novas contratações, interferindo também na área de bibliotecas. Essa situação foi sentida mais intensamente a partir de 1990, quando as bibliotecas da USP se viram

forçadas, devido a falta de pessoal técnico e de apoio, a reduzir serviços prestados aos usuários.

Na qualidade de órgão coordenador do Sistema, o Departamento Técnico do SIBi(DT/SIBi) foi coletando informações sobre recursos humanos durante esse período, o que permitiu a elaboração de análises sobre o assunto, particularmente a partir de 1991.

No final de 1992, foi criada a Comissão Assessora da "Meta 5" - com vistas a "equacionar e manter o quadro de funcionários das bibliotecas de acordo com as necessidades das unidades e do sistema". Essa Comissão composta de bibliotecários integrantes do Sistema, deu continuidade ao trabalho já iniciado pelo DT/SIBi, a partir de então, e que será objeto do presente estudo.

2 OBJETIVO

Com base na análise feita em 1991 pelo DT/SIBi, acrescida de relatório elaborado por assessoria externa*, a Comissão Assessora analisou a situação existente nas 38 bibliotecas do Sistema com a finalidade de determinar o número de recursos humanos mínimos imprescindíveis que pudessem possibilitar, às bibliotecas, a manutenção de seus serviços essenciais de apoio ao ensino e à pesquisa, em atendimento aos objetivos da Universidade de São Paulo.

3 METODOLOGIA

Inicialmente foi analisado documento elaborado pelo DT/SIBi em 1991, concluindo-se que o estudo apresentava, de forma bastante clara e precisa, o universo de cada biblioteca.

Assim, a metodologia aqui empregada foi pautada naquele estudo, mantendo-se todos os ítems das variáveis analisadas, com as devidas implementações, bem como a organização das bibliotecas por área do conhecimento (**B**iológicas, **E**xatas e **H**umanas), devido às características marcantes de cada área e, também, ao estabelecido em outros estudos elaborados pelo DT/SIBi.

Foram ainda mantidas as classificações adotadas para o dimensionamento de recursos humanos, a saber:

- a) "ideal", representando o número de RH adequado para atender a todos os serviços/atividades desenvolvidos pela biblioteca, com flexibilidade para garantir a continuidade dos mesmos e o acompanhamento do crescimento/evolução das necessidades do ensino e da pesquisa;
- b) "mínimo ideal", representando o número de RH para atender aos serviços/atividades desenvolvidos pela biblioteca, com flexibilidade limitada para garantir a continuidade dos mesmos e o acompanhamento do crescimento/evolução das necessidades do ensino e da pesquisa;
- c) "mínimo indispensável", representando o número de RH imprescindível para atender aos serviços/atividades desenvolvidos pela biblioteca, sem flexibilidade para garantir a continuidade dos mesmos e o

* O Prof. Robert M. Hayes, da Universidade da Califórnia - Los Angeles (UCLA), foi convidado pelo Magnífico Reitor da USP, para uma assessoria técnica sobre as bibliotecas da Universidade, em 1993, a exemplo do que já vinha acontecendo em outras áreas.

acompanhamento do crescimento/evolução das necessidades do ensino e da pesquisa.

3.1 COLETA DE DADOS

Para esta fase foram utilizados os seguintes instrumentos:

- a) "Estudos dos recursos humanos existentes nas bibliotecas da USP - análise para determinação do RH mínimo indispensável", estudo elaborado pelo DT/SIBi, em 1991;
- b) "Levantamento de pessoal das bibliotecas da USP - set/91", em resposta ao questionário enviado pelo DT/SIBi às bibliotecas e cujos dados retratam a situação existente naquele ano;
- c) "Levantamento de pessoal das bibliotecas da USP - set/92", em resposta ao questionário enviado pelo DT/SIBi às bibliotecas e cujos dados retratam a situação existente naquele ano;
- d) quadro de pessoal lotado nas bibliotecas da USP, em abril/93, elaborado com base nas listagens emitidas pelo Centro de Computação Eletrônica da USP - CCE/USP;
- e) resposta aos questionários enviados às bibliotecas para confirmação de informações referentes a recursos humanos existentes, situação dos serviços prestados, publicações geradas pelas bibliotecas e participação nas publicações oficiais das Unidades, maio/93;

- f) "RIBI/94 - Relatório Individual por Biblioteca", do SIBi/USP, em relação aos dados de: acervo, usuário, circulação/empréstimo, horário e serviços prestados;
- g) Anuário Estatístico da USP, 1994;
- h) quadro de pessoal lotado nas bibliotecas da USP, em out/94, organizado com base nas listagens emitidas pelo CCE/USP.

As informações coletadas permitiram definir um quadro dos recursos humanos, o mais próximo possível da realidade, bem como analisar os fatores quantitativos e qualitativos dos serviços prestados. Foi possível também identificar o grau de envolvimento de cada biblioteca quanto à sua participação no processo de editoração/distribuição das publicações oficiais da Unidade.

3.2 ESTABELECIMENTO DE PARÂMETROS

A definição de parâmetros se deu a partir das variáveis: **acervo**, **usuários** e **serviços prestados**, bem como **horário semanal de atendimento**, **dados de circulação/empréstimo** e **reprografia**, sempre em relação aos recursos humanos ideais, conforme Escalas I e II (Anexos 1 e 2), constantes do estudo elaborado pelo DT/SIBi, em 1991. Essas escalas permitem a classificação da biblioteca em pequena, média e grande, com amplitude mínima e máxima, tendo por base as variáveis analisadas.

3.3 ELABORAÇÃO DE QUADROS DEMONSTRATIVOS

Após o levantamento dos dados e estabelecimento dos parâmetros, foram elaborados quadros demonstrativos, separados sempre por área de conhecimento (**B**iológicas, **E**xatas, **H**umanas). Os recursos humanos foram distribuídos por nível funcional (**S**uperior, **M**édio, **B**ásico), conforme abaixo especificado:

a) QUADRO 1 (B, E, H) - DISTRIBUIÇÃO IDEAL DE RECURSOS HUMANOS EM RELAÇÃO A ACERVO, USUÁRIOS E SERVIÇOS PRESTADOS, EM 1994 (Anexo 3)

- demonstra, por área de conhecimento e por biblioteca, a relação de acervo, usuários e serviços prestados, com "recursos humanos ideais", estabelecendo as médias da área, em 1994. Quanto ao item serviços prestados, considerou-se somente a prestação ou não dos serviços pela biblioteca, não se levando, portanto, em conta a quantidade, como no caso dos itens acervo e usuários;

b) QUADRO 2 (B, E, H) - DISTRIBUIÇÃO IDEAL DE RECURSOS HUMANOS EM RELAÇÃO AO TOTAL DE HORAS SEMANAIS, CIRCULAÇÃO/EMPRÉSTIMO, BALCÕES DE ATENDIMENTO, GUARDA-VOLUMES E REPROGRAFIA, EM 1994 (Anexo 4)

- demonstra, por área de conhecimento e por biblioteca, a relação de horário de funcionamento, circulação/empréstimo, balcão de atendimento, guarda-volumes e reprografia, com "recursos humanos ideais", estabelecendo as médias da área, em 1994. Quanto ao item reprografia, considerou-se a quantidade de cópias fornecidas pela biblioteca e não somente a informação da prestação do serviço, como observado no quadro anterior. Nos itens balcão de atendimento e guarda-volumes foram considerados os pontos existentes em cada biblioteca, visto representarem uma variação no número de funcionários distribuídos para esses atendimentos;

c) QUADRO 3 (B, E, H) - DEMONSTRATIVO DO MÍNIMO INDISPENSÁVEL DE RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS NAS BIBLIOTECAS, CONSIDERANDO A SITUAÇÃO EM 1990, O ATUAL (ATIVO) DE 1991 A 1994, O IDEAL, O MÍNIMO IDEAL, COM INDICAÇÃO DO NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS FALTANTES E EXCEDENTES, COM BASE NO ATUAL (ATIVO) (Anexo 5)

- demonstra, por área de conhecimento e por biblioteca, o total de "postos de trabalho em 1990" (representado pela situação existente em 1990), o número de "funcionários ativos" (de setembro de 1991 a outubro de 1994), o "ideal", "o mínimo ideal", o "mínimo indispensável" e o "número de faltantes e excedentes", em 1994.

O número de recursos humanos de cada coluna que compõe o QUADRO 3 (B, E, H), foi obtido da seguinte forma:

1) situação em 1990: representa o total de postos de serviço existentes naquele ano, de acordo com o "Estudo dos recursos humanos existentes

nas bibliotecas da USP - análise para determinação do RH mínimo indispensável", elaborado pelo DT/SIBi, em 1991;

- 2) atual (ativo) set/91: representa a somatória dos itens funcionários ativos + funcionários ativos em LS¹ , AF², LG³ , LP⁴ + vagas autorizadas para preenchimento, obtidos a partir do questionário enviado pelo DT/SIBi às bibliotecas no segundo semestre de 1991, conforme consta no estudo citado no item 3.1-a;
- 3) atual (ativo) set/92: representa o total de funcionários existentes, de acordo com o quadro de pessoal lotado nas bibliotecas, conforme levantamento do DT/SIBi, em setembro de 1992;
- 4) atual (ativo) abril/93: representa o total de funcionários existentes, de acordo com questionário respondido pelas bibliotecas para confirmação dos dados emitidos pelo CCE/USP à Comissão Assessora - Meta 5, em abril de 1993;
- 5) atual (ativo) out/94: representa o total de funcionários existentes, de acordo com listagem, emitida pelo CCE/USP, em outubro de 1994;
- 6) ideal: o número "ideal", que representa a média aritmética dos recursos humanos ideais estabelecidos nos QUADROS 1 (B, E, H) e 2 (B, E, H), foi mantido do estudo elaborado pelo DT/SIBi, em 1991, já que refletia a real necessidade de RH nas bibliotecas;
- 7) mínimo ideal: o número "mínimo ideal" foi obtido pela média aritmética entre o "ideal" e a "situação em 1990", com a seguinte ressalva: quando o "ideal" mostrou-se menor que a "situação em 1990", ele foi mantido;

¹ licença saúde; ²afastamento; ³licença gestante; ⁴ licença prêmio

- 8) mínimo indispensável: o número "mínimo indispensável" foi obtido pela comparação entre o "mínimo ideal" e a "situação em 1990", prevalecendo o número menor;
- 9) faltantes/94: o número de "funcionários faltantes" foi obtido quando o "mínimo indispensável" mostrou-se maior que o "atual (ativo) out/94";
- 10) excedentes/94: o número de "funcionários excedentes" foi obtido quando o "mínimo indispensável" mostrou-se menor que o "atual (ativo) out/94".
- d) QUADRO 4 (B, E, H) - DEMONSTRATIVO DO NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS FALTANTES A PARTIR DA DIFERENÇA EXISTENTE ENTRE O ATUAL (ATIVO) SET/95 E O MÍNIMO INDISPENSÁVEL (Anexo 6) - apresenta, por área do conhecimento e por biblioteca, o total de funcionários faltantes, em relação ao "mínimo indispensável" e o "atual (ativo) set./95".

4 ANÁLISE DOS DADOS OBTIDOS

A tabulação dos dados permitiu visualizar a redução marcante de recursos humanos nas bibliotecas do Sistema, sobre a qual serão apresentadas algumas considerações:

4.1 Tomando-se por base os dados indicados nos Quadros 3 e 4 (**B, E, H**), foi possível constatar um decréscimo de RH nas três áreas do conhecimento, no período compreendido entre set/91 e set/95:

$$\begin{array}{l}
 B = -10,37\% \\
 E = -6,03\% \\
 H = -21,59\%
 \end{array}
 >
 \begin{array}{l}
 \text{média} = -12,66\%
 \end{array}$$

4.2 Comparando-se o RH de 1990 (que representava uma situação entre o "mínimo ideal" e o "mínimo indispensável") com o existente em 1995, verifica-se um decréscimo, mais acentuado ainda, ao apresentado em set/91:

$$\begin{array}{l} B = -19,95\% \\ E = -20,42\% \\ H = -32,13\% \end{array} > \text{média} = -24,17\%$$

4.3 Com relação ao "mínimo indispensável" e o atual ativo set/95, verificamos também que:

a) por área do conhecimento, houve redução de RH:

$$\begin{array}{l} B = -19,57\% \\ E = -23,98\% \\ H = -22,47\% \end{array} > \text{média} = -22,0\%$$

b) por nível funcional, houve redução de RH:

$$\begin{array}{l} \text{Superior (S)} = -13,68\% \\ \text{Médio (M)} = -30,81\% \\ \text{Básico (B)} = -9,35\% \end{array} > \text{média} = -17,94\%$$

4.4 Observa-se, ainda, a redução expressiva de RH que vem ocorrendo, ano a ano, nas bibliotecas do Sistema:

- a) 1991 em relação a 1990, perda de 122 funcionários (-12,69%)
- b) 1992 em relação a 1991, perda de 46 funcionários (- 5,48%)
- c) 1993 em relação a 1992, perda de 41 funcionários (- 5,17%)
- d) 1994 em relação a 1993, ganho de 05 funcionários (+ 0,66%)
- e) 1995 em relação a 1994, perda de 26 funcionários (-3,43%)

Se considerarmos a redução na sua totalidade, constatamos:

- a) 1995 em relação a 1990, perda de 230 funcionários (- 23,93%)

- b) 1995 em relação ao mínimo ideal, há uma diferença a menor de 343 funcionários (- 31,93%)
- c) 1995 em relação ao mínimo indispensável, há uma diferença a menor, de 208 funcionários (-22,15%).

4.5 A partir da análise dos totais de acervo, empréstimo e recursos humanos em relação aos usuários Quadro 1 (B, E, H); Quadro 2 (B, E, H) e Quadro 3 (B, E, H) obtemos a seguinte relação:

Biológicas	{	52,9 volumes (acervo) por usuário 89,1 empréstimos por usuário 57,6 usuários por funcionário
Exatas	{	41,3 volumes (acervo) por usuário 76,8 empréstimos por usuário 114,8 usuários por funcionário
Humanas	{	63,3 volumes (acervo) por usuário 55,3 empréstimos por usuário 104,1 usuários por funcionário
Geral (B, E, H)	{	52,5 volumes (acervo) por usuário 73,7 empréstimos por usuário 92,1 usuários por funcionário

5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os levantamentos realizados e as análises do item 4 evidenciam uma redução dos recursos humanos das bibliotecas integrantes do Sistema, levando, conseqüentemente, à redução de serviços prestados e de horário de funcionamento em várias bibliotecas.

A literatura internacional consultada nos permite verificar que a relação usuários/funcionários existentes nas bibliotecas da USP é similar à relação estabelecida em outros países.

A relação funcionários/usuários na República Alemã é de 138,88 usuários por funcionário. No Canadá temos uma variação da relação funcionários/usuários em cinco níveis, sendo que nos dois primeiros níveis há uma equivalência com o padrão SIBi/USP; a partir do terceiro nível o número de funcionários (bibliotecários) mostra-se superior ao do SIBi/USP (KRZYZANOWSKI, 1993).

Esse mesmo trabalho nos permite observar que as bibliotecas da USP apresentam prestação de serviços de apoio ao pesquisador e às publicações das Unidades de que fazem parte, sendo que essas atribuições não se verificam nas bibliotecas dos países investigados.

Segundo observações do relatório técnico de consultoria do assessor externo, as bibliotecas da Universidade apresentam maior diversidade de serviços, não só de apoio ao pesquisador como de publicações, do que as bibliotecas dos Estados Unidos (HAYES, 1993).

6 CONCLUSÃO

De acordo com o modelo proposto, a opção "mínimo ideal" mostra-se a mais adequada para atender as especificidades das bibliotecas da USP. No entanto, em decorrência das restrições de novas contratações, recomenda-se que pelo menos a opção "mínimo indispensável" seja observada, a fim de garantir a prestação dos serviços de forma satisfatória, evitando soluções de continuidade.

ABSTRACT

This study was carried out in order to devise a model for the allocation of human resources in the 38 libraries of the University of São Paulo's Integrated Library System. Three possibilities were identified: the ideal number, the minimum ideal number, and the minimum essential number of staff necessary for the operation of the library's services. The methodology includes variables applied to each library, according to its individual characteristics and its subject field. As a result, it is recommended that at least the minimum essential number be maintained, in order to ensure that USP libraries continue to offer an adequate service.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- 1 HAYES, Robert M. **Automation in the libraries & staffing of the libraries of the University of São Paulo** : report to the Rector of the University of São Paulo. 1993. 5 p. (Executive Summary)
- 2 KRZYZANOWSKI, Rosaly Favero. **Análise comparativa de padrões propostos pelo SIBi/USP e os existentes internacionalmente, em relação a recursos humanos**. 1993. 12 p. (Mimeografado)

- 3 PASQUARELLI, Maria Luiza Rigo ; KRZYZANOWSKI, Rosaly Favero. **Estudo comparativo dos padrões internacionais com estudo de estrutura organizacional das bibliotecas da USP (EEO/USP)**. [1989]. 10 p. (Mimeografado)
- 4 PASQUARELLI, Maria Luiza Rigo; KRZYZANOWSKI, Rosaly Favero. **Estudo de estrutura organizacional para as bibliotecas da USP**. 2.ed. São Paulo, SIBi/USP, 1988. 148 p. (Cadernos de estudos, 1)
- 5 PASQUARELLI, Maria Luiza Rigo; KRZYZANOWSKI, Rosaly Favero; IMPERATRIZ, Inês Maria de Moraes. Sistema Integrado de Bibliotecas da Universidade de São Paulo: implantação e desenvolvimento. **Ciência da Informação**, Brasília, v. 17, n. 1, p. 59-65, jan./jun. 1988.
- 6 UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO. **Diagnóstico das Bibliotecas da Universidade de São Paulo**. São Paulo, 1980. 2 v. (Mimeografado)
- 7 UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO. Coordenadoria de Comunicação Social. **USP - Anuário Estatístico**. São Paulo, 1994. 328 p.
- 8 UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO. Sistema Integrado de Bibliotecas. **Estudo dos recursos humanos existentes nas bibliotecas da USP** - análise para determinação do RH mínimo indispensável [1991]. (Relatório -Mimeografado)
- 9 WATKINS, D. R. Standards for university libraries. **Library Trends**, Urbana, v. 21, n. 2, p.190-203, 1972.
- 10 WITHERS, F. N. **Standards for library service** : an internacional survey. Paris : UNESCO, 1974. 421 p.

**ANEXO 1 - ESCALA I DE CRESCIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS
PERANTE ACERVO, USUÁRIO E SERVIÇOS REALIZADOS
NAS BIBLIOTECAS DA USP**

Classificação da 1	Recursos Humanos*		Acervo	Usuário	Serviço	Observações
	Nº	ESCALA				
(mínimo)	7	(2S,4M,1B)	50 - 10.000	10 - 100	Circulação e processos técnicos EEB, comutação bibliográfica	Aumento de a serviços
	11					
	18	(5S,10M,2B)				
(máximo)	3		10.001 - 20.000	101 - 1.000	Ítems acima + assistência técnica ao usuário, levantamentos bibliográficos, normalização técnica	
(mínimo)	21	(6S,12M,3B)	20.001 - 40.000	1.001 - 2.000	Ítems acima + elaboração de publicações e Indexação (ou S.D.I. ou treinamento ao usuário	Aumento de s
	13					
	37	(11S,22M,4B)				
(máximo)	5		40.001 - 80.000	2.001 - 3.000	Idem	Aumento de a usuários acent
(mínimo)	42	(12S,24M,6B)	80.001 - 100.000	3.001 - 5000	Ítems acima + S.D.I., treinamento ao usuário, estudos bibliométricos e de usuário, manuais de serviços e bibliografias especializadas	Aumento de s responsabilida otimização de usuário
	17					
	59	(17S,34M,8B)				
(máximo)			100.001 - 500.000	5.001 - 6.000	Idem	Aumento de a usuários acent

Legenda: A escala de crescimento de funcionários aumenta na proporcionalidade de 11 para 13 e para 17 em relação do aumento do acervo e do número de usuários.

Em função de aumento de serviços prestados, esta escala de crescimento está na proporção de 3 para 5.

Fonte : "Estudo dos recursos humanos existentes nas bibliotecas da USP - análise para determinação do RH mínimo indispensável" (anexo 1).

* Níveis Funcionais: **S**: Superior; **M**: Médio; **B**: Básico

**ANEXO 2 -ESCALA II DE CRESCIMENTO DE RECURSOS HUMANOS PERANTE
HORÁRIO DAS BIBLIOTECAS,
REPROGRAFIA, CIRCULAÇÃO E EMPRÉSTIMO**

Classificação da Biblioteca	Recursos Humanos*		Horário Semanal	Circulação/Empréstimo	Reprografia
	Nº	ESCALA			
Pequeno Porte	(mínimo)	7 (2S,4M,1B)	30:00	500 - 20.000	1.000 - 50.000
	(máximo)	11 (5S,10M,2B)	a		
Médio Porte	(mínimo)	18	50:00	20.001 - 40.000	50.001 - 100.000
	(máximo)	3			
Médio Porte	(mínimo)	21 (6S,12M,3B)	50:30	40.001 - 80.000	100.001 - 200.000
	(máximo)	13 (11S,22M,4B)	a		
Grande Porte	(mínimo)	37	70:30	80.001 - 160.000	200.001 - 400.000
	(máximo)	5			
Grande Porte	(mínimo)	42 (12S,24M,6B)	71:00	160.001 - 250.000	400.001 - 700.000
	(máximo)	17 (17S,34M,8B)	a		
		59	100:00	250.001 - 500.000	700.001 - 1.000.000

Legenda: A escala de crescimento de funcionários na proporcionalidade de 11 para 13 e para 17 em relação ao aumento do horário semanal, circulação/empréstimo e reprografia.

Fonte : “Estudo dos recursos humanos existentes nas bibliotecas da USP - análise para determinação do RH mínimo indispensável” (anexo 1).

* Níveis Funcionais: **S**: Superior; **M**: Médio; **B**: Básico

ANEXO 3 - QUADRO 1-B -DISTRIBUIÇÃO IDEAL DE RECURSOS HUMANOS EM RELAÇÃO A ACERVO, USUÁRIOS E SERVIÇOS PRESTADOS NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE BIOLÓGICAS DA USP, EM 1994

BIBLIOTECA	ACERVO	USUÁRIOS	SERVIÇOS PRESTADOS*		RECURSOS HUMANOS**		
			IDEAL				
			Básico	Especial	S	M	B
B-1	161.336	3.982	1 a 5	7 a 10,12	14	28	06
B-2	12.727	1.297	1 a 5	6,10,11	02	04	01
B-3	25.824	834	1 a 5	6 a 8, 10 a 12	06	12	03
B-4	26.243	486	1 a 3, 5	6 a 10,12	06	12	03
B-5	141.023	2.393	1 a 5	6 a 8,10,12	16	32	08
B-6	175.887	3.783	1 a 5	6,7,10,12	17	34	08
B-7	42.707	826	1 a 3, 5	6 a 8,10 a 12	12	24	06
B-8	52.062	1.691	1 a 5	6,7,10 a 12	12	24	06
B-9	59.324	890	1 a 5	6 a 12	12	24	06
B-10	78.472	917	1 a 5	6,7,9,10,12	12	24	06
B-11	12.155	234	1 a 3, 5	-	02	04	01
B-12	18.545	677	1 a 5	6 a 8,10,12	05	10	02
B-13	78.862	1.397	1 a 5	8,12	10	20	03
B-14	43.754	543	1 a 5	6 a 8, 10 a 12	10	20	03
B-15	45.140	537	1, 2, 5	6 a 8, 10,12	11	22	04
B-16	50.779	138	1 a 5	7,8,12	11	22	04
B-17	70.768	55	1 a 5	6 a 9, 12	11	22	04
TOTAL	1.095.608	20.680	80	78	169	338	74
MÉDIA	64.447	1.216	4,7	4,6	9,9	19,9	4,4

TOTAL = 158
MÉDIA = 9,3

* Especificação dos serviços

Serviços Básicos	Serviços Especiais
1.Assistência ao usuário	6.Indexação
2.Levantamento bibliográfico	7.Treinamento ao usuário
3.Normalização técnica	8.Serviço de alerta
4.Reprodução de documentos	9. S.D.I.
5.Comutação Bibliográfica	10.Publ.básicas (Guias,Bol.Bibl.,Sumários Correntes)
	11.Publ.especiais (produção docente, bibliografia especializada)
	12.Outras publ.(manuais, est.de avaliação,regulamento de serviços,publicações da Unidade - participação)

** Níveis Funcionais: S: Superior; M: Médio; B: Básico

QUADRO 1-E -DISTRIBUIÇÃO IDEAL DE RECURSOS HUMANOS EM RELAÇÃO A ACERVO, USUÁRIOS E SERVIÇOS PRESTADOS NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE EXATAS DA USP, EM 1994

BIBLIOTECA	ACERVO	USUÁRIOS	SERVIÇOS PRESTADOS*		RECURSOS HUMANOS**		
			IDEAL				
			Básico	Especial	S	M	B
E-1	160.500	4.516	1 a 5	6,7,9 a 12	17	34	08
E-2	81.702	2.445	1 a 5	7,8,10	11	22	04
E-3	180.151	6.388	1 a 5	6,7,11,12	17	34	08
E-4	42.260	277	1,2,4,5	7 a 11	06	12	03
E-5	62.284	537	1 a 5	7,8,10 a 12	10	20	03
E-6	48.706	153	1 a 5	7 a 11	02	04	01
E-7	53.529	2.210	1 a 5	7 a 12	11	22	04
E-8	61.690	871	1 a 5	6 a 8, 10,11	07	14	03
E-9	60.265	551	1 a 3,5	6,7,10,12	08	16	03
E-10	79.050	2.092	1,2,3,5	7,8,10,11	10	20	03
E-11	34.891	871	1 a 5	6 a 8, 10,11	06	12	03
TOTAL	865.028	20.911	52	52	105	210	43
MÉDIA	78.638	1.901	4,8	4,8	9,6	19,1	3,9

TOTAL= 104
MÉDIA= 9,5

QUADRO 1- H - DISTRIBUIÇÃO IDEAL DE RECURSOS HUMANOS EM RELAÇÃO A ACERVO, USUÁRIOS E SERVIÇOS PRESTADOS NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE HUMANAS DA USP, EM 1994

BIBLIOTECA	ACERVO	USUÁRIOS	SERVIÇOS PRESTADOS*		RECURSOS HUMANOS**		
			IDEAL				
			Básico	Especial	S	M	B
H-1	128.740	1.889	1 a 5	6,7,10 a 12	12	24	06
H-2	201.525	1.632	1 a 5	6 a 8, 10,11	17	34	08
H-3	325.094	3.116	1 a 5	6 a 10	17	34	08
H-4	109.957	4.403	1 a 3,5	6 a 10,12	11	22	04
H-5	122.998	1.332	1 a 5	6,7,10,12	12	24	06
H-6	279.027	9.992	1 a 5	7,8,10,12	17	34	08
H-7	108.162	9	1 a 5	7,8	04	08	01
H-8	58.690	28	1,2,3,5	7,12	04	08	01
H-9	38.277	60	1 a 5	6 a 12	04	08	01
H-10	52.478	28	1 a 5	6,7,9,12	04	08	01
TOTAL	1.424.948	22.489	48	44	102	204	44
MÉDIA	142.494	2.248	4,8	4,4	10,2	20,4	4,4

TOTAL= 92
MÉDIA= 9,2

* Especificação dos serviços

Serviços Básicos	Serviços Especiais
1.Assistência ao usuário	6.Indexação
2.Levantamento bibliográfico	7.Treinamento ao usuário
3.Normalização técnica	8.Serviço de alerta
4.Reprodução de documentos	9. S.D.I.
5.Comutação Bibliográfica	10.Publ.básicas (Guias,Bol.Bibl.,Sumários Correntes)
	11.Publ.especiais (produção docente, bibliografia especializada)
	12.Outras publ.(manuais, est.de avaliação,regulamento de serviços,publicações da Unidade - participação)

** Níveis Funcionais: S: Superior; M: Médio; B: Básico

ANEXO 4

QUADRO 2-B - DISTRIBUIÇÃO IDEAL DE RECURSOS HUMANOS EM RELAÇÃO AO TOTAL DE HORAS SEMANAIS, CIRCULAÇÃO/EMPRÉSTIMO, BALCÕES DE ATENDIMENTO, GUARDA-VOLUMES E REPROGRAFIA NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE BIOLÓGICAS DA USP, EM 1994

Biblioteca	Horário (2ª a 6ª) (sábado)	Total de Horas Semanais	Circulação/ Empréstimo	Balcão de Atendi- mento	Guarda Volumes	Reprografia	Recursos Humanos*		
							Ideal		
							S	M	B
B-1	08:00 - 23:00 08:00 - 16:00	83:00	298.919	05	01	551.133	14	28	06
B-2	08:00 - 17:00	45:00	7.407	-	-	303	02	04	01
B-3	07:30 - 19:00 07:30 - 12:30	62:30	51.298	01	-	1.047.938	06	12	05
B-4	07:30 - 19:00	57:30	237.904	01	01	-	06	12	04
B-5	07:30 - 22:00 07:30 - 11:30	76:30	226.101	05	01	942.255	17	34	08
B-6	08:00 - 20:00	60:00	331.307	02	04	1.199.251	19	34	09
B-7	08:00 - 18:00 09:00 - 13:00	54:00	29.760	01	01	-	10	20	04
B-8	08:00 - 20:30 08:00 - 13:00	67:30	97.504	01	01	387.432	11	22	07
B-9	08:00 - 19:00 08:00 - 12:00	59:00	94.260	02	01	232.338	11	22	04
B-10	08:00 - 19:00 08:00 - 12:00	59:00	95.278	01	01	688.606	10	20	05
B-11	08:00 - 20:00	60:00	13.172	01	-	-	02	04	01
B-12	08:00 - 17:00	45:00	30.892	01	01	96.288	05	10	02
B-13	08:30 - 21:50	66:40	64.630	01	01	764.466	06	12	06
B-14	08:30 - 19:45	56:15	105.495	02	-	763.396	10	20	04
B-15	08:00 - 18:00	50:00	100.559	02	01	-	10	20	04
B-16	08:30 - 17:30	45:00	24.153	01	01	27.369	06	12	04
B-17	08:00 - 18:00	50:00	31.888	01	01	170.530	06	12	03
TOTAL	-	996:15	1.840.527	28	16	6.871.305	151	298	77
MÉDIA	-	58:59	108.266	1,64	0,9	404.194	8,9	17,5	4,5

* Níveis Funcionais: S: Superior; M: Médio; B: Básico

QUADRO 2-E - DISTRIBUIÇÃO IDEAL DE RECURSOS HUMANOS EM RELAÇÃO AO TOTAL DE HORAS SEMANAIS, CIRCULAÇÃO/EMPRÉSTIMO, BALCÕES DE ATENDIMENTO, GUARDA-VOLUMES E REPROGRAFIA NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE EXATAS DA USP, EM 1994

Biblioteca	Horário (2ª a 6ª) (sábado)	Total de Horas Semanais	Circulação/ Empréstimo	Balcão de Atendi- mento	Guarda Volumes	Reprografia	Recursos Humanos*		
							Ideal		
							S	M	B
E-1	08:00 - 22:00 08:00 - 16:30	77:30	222.368	01	01	677.533	12	24	06
E-2	08:00 - 22:00 08:00 - 12:00	74:00	125.708	01	01	32.053	11	22	04
E-3	08:00 - 18:00	50:00	345.929	09	-	154.978	17	34	08
E-4	08:00 - 19:00 08:00 - 12:00	59:00	41.171	02	-	474.274	06	10	05
E-5	08:00 - 21:00 08:00 - 12:00	69:00	111.187	01	-	89.096	06	12	03
E-6	08:00 - 17:00	45:00	12.180	01	01	720	04	08	02
E-7	08:00 - 21:45 08:30 - 13:00	73:15	166.277	01	01	489.030	11	22	05
E-8	08:00 - 22:00 09:00 - 12:00	73:00	110.912	01	02	74.325	07	14	03
E-9	08:00 - 19:00	55:00	62.055	01	-	-	06	12	03
E-10	08:00 - 21:00 08:00 - 14:00	71:00	289.984	01	02	-	10	20	03
E-11	08:00 - 21:00 09:00 - 12:00	68:00	118.880	01	01	83.423	06	12	03
TOTAL	-	714:45	1.606.651	20	09	2.075.432	96	190	45
MÉDIA	-	65:35	146.059	1,8	0,8	188.675	8,7	17,3	4,1

QUADRO 2-H - DISTRIBUIÇÃO IDEAL DE RECURSOS HUMANOS EM RELAÇÃO AO TOTAL DE HORAS SEMANAIS, CIRCULAÇÃO/EMPRÉSTIMO, BALCÕES DE ATENDIMENTO, GUARDA-VOLUMES E REPROGRAFIA NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE HUMANAS DA USP, EM 1994

Biblioteca	Horário (2ª a 6ª) (sábado)	Total de Horas Semanais	Circulação/ Empréstimo	Balcão de Atendi- mento	Guarda Volumes	Reprografia	Recursos Humanos*		
							Ideal		
							S	M	B
H-1	09:00 - 22:00	65:00	156.252	02	01	783.932	17	34	08
H-2	07:30 - 18:00	52:30	197.387	01	01	26.892	07	14	06
H-3	08:00 - 22:00	70:00	131.292	08	-	34.639	17	34	08
H-4	07:30 - 22:00 09:00 - 15:00	78:30	301.383	01	01	7.954	12	24	06
H-5	08:30 - 21:45 09:00 - 13:00	70:15	108.094	01	01	538.900	11	22	06
H-6	09:00 - 22:00 10:00 - 16:00	71:00	307.449	03	03	2.079.099	17	34	06
H-7	09:00 - 17:00	40:00	7.656	01	-	25.880	04	08	02
H-8	09:00 - 18:00	45:00	13.998	01	-	11.845	02	04	01
H-9	08:30 - 17:30	45:00	9.787	01	-	6.860	04	08	01
H-10	08:00 - 17:00	45:00	11.578	01	-	32.161	05	10	02
TOTAL	-	582:15	1.244.876	20	07	3.548.162	96	192	46
MÉDIA	-	58:21	124.487	2,0	0,7	354.816	9,6	19,2	4,6

* Níveis Funcionais: **S**: Superior; **M**: Médio; **B**: Básico

ANEXO 5

QUADRO 3-B - DEMONSTRATIVO DO MÍNIMO INDISPENSÁVEL DE RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE BIOLÓGICAS DA USP, CONSIDERANDO A SITUAÇÃO EM 1990, O ATUAL (ATIVO) DE 1991 A 1994, O IDEAL, O MÍNIMO IDEAL, COM INDICAÇÃO DO NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS FALTANTES E EXCEDENTES, COM BASE NO ATUAL (ATIVO) OUT./94

Biblioteca	RECURSOS HUMANOS*																															
	Situação em 1990			Atual (Ativo) set/91			Atual (Ativo) set/92			Atual (Ativo) abril/93			Atual (Ativo) out/94			Ideal			Mínimo Ideal			Mínimo Indispensável			Faltantes/94			Excedentes/94				
	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M
B-1	09	17	04	08	17	04	10	20	05	08	19	05	10	16	06	14	28	06	12	23	05	12	17	06	02	01	-	-	-	-		
B-2	01	01	0	01	01	0	01	01	0	01	01	0	01	01	0	02	04	01	02	02	01	01	01	01	-	-	01	-	-	-		
B-3	06	09	01	05	08	01	06	06	04	05	06	04	04	07	04	06	12	04	06	11	03	06	09	02	02	02	-	-	-	02		
B-4	04	02	02	04	01	02	04	02	01	03	02	02	03	03	01	06	12	04	05	07	03	04	02	02	01	-	01	-	01	-		
B-5	24	34	0	22	32	0	22	32	0	22	32	0	20	29	0	17	33	08	17	33	04	17	33	04	-	04	04	03	-	-		
B-6	19	24	09	18	24	09	15	21	09	13	18	08	16	20	07	18	34	09	18	29	09	18	24	09	02	04	02	-	-	-		
B-7	10	14	06	09	13	06	07	10	05	05	09	05	10	14	05	11	22	05	11	18	05	10	14	05	04	06	-	-	-	-		
B-8	12	19	08	10	16	07	11	16	05	10	15	05	10	16	05	12	23	07	12	21	07	12	19	07	02	03	02	-	-	-		
B-9	08	16	01	07	16	01	09	14	01	07	13	01	09	12	01	12	23	05	10	20	03	08	16	01	-	04	-	01	-	-		
B-10	11	15	08	10	14	08	09	14	07	07	12	07	10	10	07	11	22	06	11	19	06	11	15	06	01	05	-	-	-	01		
B-11**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	02	01	0	02	04	01	02	04	01	02	04	01	-	03	01	-	-	-		
B-12	02	06	01	02	06	01	02	05	0	02	06	0	02	05	0	05	10	02	04	08	02	02	06	01	-	01	01	-	-	-		
B-13	07	09	06	06	08	04	06	10	04	06	09	04	06	08	04	08	16	05	08	13	05	07	09	05	01	01	01	-	-	-		
B-14	06	12	03	06	12	03	05	13	03	05	12	03	05	10	03	10	20	04	08	16	04	06	12	03	01	02	-	-	-	-		
B-15	13	14	05	08	08	03	08	08	04	08	06	03	10	09	04	11	21	04	11	18	04	11	14	04	01	05	-	-	-	-		
B-16	10	16	06	08	13	04	07	14	03	06	14	03	07	14	03	09	17	04	09	17	04	09	16	04	02	02	01	-	-	-		
B-17	03	07	01	02	07	01	03	07	01	03	06	01	03	05	01	09	17	04	06	12	02	03	07	01	-	02	-	-	-	-		
TOTAL	145	215	61	126	196	54	125	193	52	111	180	51	128	180	51	163	318	79	152	271	68	139	218	62	19	45	14	04	01	03		
TOTAL GERAL	421			376			370			342			359			560			491			419			78			08				

* Níveis Funcionais: S: Superior; M: Médio; B: Básico

** Não constam dados de 1990 a 1993 em razão da criação da Unidade em dez. 1992.

QUADRO III - E

DEMONSTRATIVO DO MÍNIMO INDISPENSÁVEL DE RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE EXATAS DA USP, CONSIDERANDO A SITUAÇÃO EM 1990, O ATUAL (ATIVO) DE 1991 A 1994, O IDEAL, O MÍNIMO IDEAL, COM INDICAÇÃO DO NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS FALTANTES E EXCEDENTES, COM BASE NO ATUAL (ATIVO) OUT./94

Biblioteca	RECURSOS HUMANOS*																																			
	Situação em 1990			Atual (Ativo) set/91			Atual (Ativo) set/92			Atual (Ativo) abril/93			Atual (Ativo) out/94			Ideal			Mínimo Ideal			Mínimo Indispensável			Faltantes/94			Excedentes/94								
	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B			
E-1	15	15	13	13	11	11	13	11	09	13	12	07	14	12	07	15	29	07	15	22	07	15	15	07	01	03	-	-	-	-						
E-2	09	07	02	07	07	02	07	08	0	08	09	0	07	09	01	11	22	04	10	15	03	09	07	02	02	-	01	-	02	-						
E-3	24	24	11	23	20	07	22	19	08	20	18	07	21	16	08	17	34	08	17	29	08	24	35	12	03	19	04	-	-	-						
E-4	08	08	03	04	04	02	04	06	02	04	06	02	03	06	02	06	11	04	06	10	04	06	08	03	03	02	01	-	-	-						
E-5	06	07	01	04	05	01	03	05	01	03	05	01	03	05	01	08	16	03	07	11	02	06	07	01	03	02	-	-	-	-						
E-6	0	02	0	0	02	0	0	02	0	02	01	0	01	01	0	03	06	02	02	04	01	01	02	01	-	01	01	01	-	-	-					
E-7	07	11	03	05	10	04	05	09	02	06	08	02	09	07	02	11	22	05	09	17	03	07	11	03	-	04	01	02	-	-	-					
E-8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	08	03	0	07	14	03	07	08	02	07	04	01	-	01	01	01	-	-	-					
E-**	15	03	0	15	03	0	15	03	0	15	03	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
E-9	05	09	03	05	08	03	04	09	02	03	08	02	04	06	02	07	14	03	06	12	03	05	09	03	01	03	01	-	-	-	-					
E-10	09	13	02	07	14	02	07	11	02	07	11	02	07	08	02	10	20	03	10	17	03	09	13	02	02	05	-	-	-	-	-					
E-11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	07	0	0	06	12	03	06	06	02	06	04	01	-	04	01	01	-	-	-	-				
TOTAL	98	99	38	83	84	32	80	83	26	81	81	23	84	73	25	101	200	45	95	151	38	95	115	36	15	44	11	05	02	-	-					
TOTAL GERAL	235			199			189			185			182			346			284			246			70			07								

* Níveis Funcionais: S: Superior; M: Médio; B: Básico

** Unidade desmembrada em 2 Unidades, E-8 e E-11, a partir de 1994.

QUADRO III - H

DEMONSTRATIVO DO MÍNIMO INDISPENSÁVEL DE RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE HUMANAS DA USP, CONSIDERANDO A SITUAÇÃO EM 1990, O ATUAL (ATIVO) DE 1991 A 1994, O IDEAL, O MÍNIMO IDEAL, COM INDICAÇÃO DO NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS FALTANTES E EXCEDENTES, COM BASE NO ATUAL (ATIVO) OUT./94

Biblioteca	RECURSOS HUMANOS*																															
	Situação em 1990			Atual (Ativo) set/91			Atual (Ativo) set/92			Atual (Ativo) abril/93			Atual (Ativo) out/94			Ideal			Mínimo Ideal			Mínimo Indispensável			Faltantes/94			Excedentes/94				
	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M
H-1	18	22	04	16	20	04	14	17	04	13	15	03	13	17	02	15	29	07	15	26	06	15	22	04	02	05	02	-	-	-		
H-2	14	13	06	13	13	06	12	10	06	11	10	06	13	08	03	12	24	07	12	19	07	12	13	06	-	05	03	01	-	-		
H-3	18	23	07	16	20	07	18	20	04	15	20	04	15	17	06	17	34	08	17	28	08	17	23	07	02	06	01	-	-	-		
H-4	09	11	13	09	11	12	06	10	10	06	10	10	06	10	10	12	23	05	11	17	09	09	11	09	03	01	-	-	-	01		
H-5	09	10	04	08	10	03	07	10	03	08	09	04	07	07	05	12	23	06	11	17	05	11	14	04	04	07	-	-	-	01		
H-6	28	57	07	20	43	07	18	35	07	18	35	07	18	32	06	17	34	07	17	34	07	17	34	07	-	02	01	01	-	-		
H-7	04	03	0	04	03	0	04	03	0	03	03	0	03	03	0	04	08	02	04	06	01	04	03	01	01	-	01	-	-	-		
H-8	05	05	0	03	02	0	02	02	0	02	01	0	03	02	0	03	06	01	03	06	01	03	05	01	-	03	01	-	-	-		
H-9	03	04	01	02	04	01	02	04	0	02	04	0	01	03	0	04	08	01	04	06	01	03	04	01	02	01	01	-	-	-		
H-10	04	02	01	04	02	01	03	02	01	03	02	01	03	02	01	05	09	02	05	06	01	04	02	01	01	-	-	-	-	-		
TOTAL	112	150	43	95	128	41	86	113	35	81	109	35	82	10	33	10	19	46	99	16	46	95	13	41	15	30	10	02	-	02		
TOTAL GERAL	305			264			234			225			216			345			310			267			55			04				

* Níveis Funcionais: S: Superior; M: Médio; B: Básico

QUADRO IV - B

DEMONSTRATIVO DO NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS FALTANTES, A PARTIR DA DIFERENÇA EXISTENTE ENTRE ATUAL (ATIVO) SET/95 E MÍNIMO INDISPENSÁVEL, NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE BIOLÓGICAS

BIBLIOTECA	MÍNIMO INDISPENSÁVEL*			RECURSOS HUMANOS**					
				ATUAL (ATIVO) SET/95			FALTANTES		
	S	M	B	S	M	B	S	M	B
B-1***	13	24	05	11	15	07	02	09	-
B-2	01	01	01	01	01	0	-	-	01
B-3	06	09	02	06	07	05	-	02	-
B-4	04	02	02	04	03	01	-	-	01
B-5	17	33	04	20	30	0	-	03	04
B-6	18	24	09	16	10	16	02	14	-
B-7	10	14	05	05	07	04	05	07	01
B-8	12	19	07	10	13	06	02	06	01
B-9	08	16	01	09	12	01	-	04	-
B-10	11	15	06	10	11	07	01	04	-
B-11	02	04	01	02	01	02	-	03	-
B-12	02	06	01	02	05	0	-	01	01
B-13	07	09	05	05	07	04	02	02	01
B-14	06	12	03	05	09	04	01	03	-
B-15	09	16	04	06	07	0	03	09	04
B-16	11	14	04	09	09	04	02	05	-
B-17	03	07	01	03	05	0	-	02	01
TOTAL	140	225	61	124	152	61	20	74	15
	426			337			109		

* Caracterizado no Quadro III-B

** Níveis Funcionais: S: Superior; M: Médio; B: Básico

***Em virtude de reanálise da situação da B-1, devido a não-inclusão da totalidade de funcionários existentes quando do término do processo de fusão das bibliotecas daquele campus, o número mínimo indispensável, indicado no Quadro III-B, foi alterado de 12S/17M/06B para 13S/24M/05B

Obs.: Diferença com Quadro III-B - Mínimo Indispensável

RH	QUADRO III	QUADRO IV
SUPERIOR	139	140 → -1 (B-1)
MÉDIO	218	225 → -7 (B-1)
BÁSICO	62	61 → +1 (B-1)
	419	426 - 7

QUADRO IV - E

DEMONSTRATIVO DO NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS FALTANTES, A PARTIR DA DIFERENÇA EXISTENTE ENTRE ATUAL (ATIVO) SET/95 E MÍNIMO INDISPENSÁVEL, NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE EXATAS

BIBLIOTECAS	MÍNIMO INDISPENSÁVEL*			RECURSOS HUMANOS**					
				ATUAL (ATIVO) SET/95			FALTANTES		
	S	M	B	S	M	B	S	M	B
E-1	15	15	07	14	12	07	01	03	-
E-2	09	07	02	08	06	02	01	01	-
E-3	24	35	12	20	14	11	04	21	01
E-4	06	08	03	04	06	04	02	02	-
E-5	06	07	01	02	05	01	04	02	-
E-6	01	02	01	01	01	0	-	01	01
E-7	07	11	03	08	06	03	-	05	-
E-8	07	04	01	09	03	01	-	01	-
E-9	05	09	03	04	08	02	01	01	01
E-10	09	13	02	07	09	02	02	04	-
E-11	06	04	01	07	0	0	-	04	01
TOTAL	95	115	36	84	70	33	15	45	04
	246			187			64		

* Caracterizado no Quadro III-E

QUADRO IV - H

DEMONSTRATIVO DO NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS FALTANTES, A PARTIR DA DIFERENÇA EXISTENTE ENTRE ATUAL (ATIVO) SET/95 E MÍNIMO INDISPENSÁVEL, NAS BIBLIOTECAS DA ÁREA DE HUMANAS

BIBLIOTECAS	MÍNIMO INDISPENSÁVEL*			RECURSOS HUMANOS**					
				ATUAL (ATIVO) SET/95			FALTANTES		
	S	M	B	S	M	B	S	M	B
H-1	15	22	04	12	14	01	03	08	03
H-2	12	13	06	12	06	02	-	07	04
H-3	17	23	07	12	18	06	05	05	01
H-4	11	14	04	09	09	05	02	05	-
H-5	09	11	09	04	10	10	05	01	-
H-6	17	34	07	18	32	07	-	02	-
H-7	04	03	01	03	03	0	01	-	01
H-8	03	05	01	02	02	0	01	03	01
H-9	03	04	01	01	03	01	02	01	-
H-10	04	02	01	03	02	0	01	-	01
TOTAL	95	131	41	76	99	32	20	32	11
	267			207			63		

*Caracterizado no Quadro III-H

** Níveis Funcionais: S: Superior; M: Médio; B: Básico

