

**III ENCONTRO INTERNACIONAL DE PESQUISA EM ENFERMAGEM**

Avanços no cuidado, gestão e política

29 a 31 de outubro de 2012

Centro de Convenções Rebouças | São Paulo - SP - Brasil

**A01.010 DIMENSIONAMENTO INFORMATIZADO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM: UMA PROPOSTA DE INOVAÇÃO****Autores**

Irene Mari Pereira (Escola de Enfermagem da USP) ; Fernanda Maria Togeiro Fugulin (Escola de Enfermagem da USP) ; Raquel Rapone Gaidzinski (Escola de Enfermagem da USP)

Authors:**Resumo / Resume**

Introdução: Para a realização dos cuidados de enfermagem, com segurança, qualidade, eficácia e eficiência são necessários o planejamento quantitativo e qualitativo dos profissionais de enfermagem, fundamentado em um método de dimensionamento de pessoal de enfermagem. Para gerência dos profissionais de enfermagem pode-se utilizar instrumentos que auxiliem a equipe a produzir conhecimentos e desenvolver habilidades e competências que permitam realizar o planejamento adequado, alocação, distribuição e controle do pessoal de enfermagem. O dimensionamento de profissionais de enfermagem é um processo sistemático que fundamenta o planejamento e a avaliação do quantitativo e qualitativo de profissionais de enfermagem, necessário para prover assistência de enfermagem, de acordo com a singularidade do serviço de saúde, que garanta condições de segurança aos usuários/clientes e aos trabalhadores. A metodologia para dimensionar o pessoal de enfermagem tornou-se mais complexa sendo necessário informatizar os dados resultantes de pesquisas e desenvolver um software denominado Dimensionamento Informatizado de Profissionais de Enfermagem (DIPE). **Objetivo:** Estruturar o software para projetar e avaliar o quantitativo e qualitativo de profissionais de enfermagem em unidades de internação de instituições hospitalares. **Metodologia:** Para estruturar o software foram identificados os elementos que partiram de dados que foram mapeados, organizados e interpretados, foi adotado o método que considera as variáveis: carga de trabalho, índice de segurança técnica e tempo efetivo de trabalho dos profissionais. **Resultados:** O uso do software DIPE facilita a aplicação do método proposto podendo subsidiar tecnicamente os enfermeiros e gestores dos serviços de saúde na negociação do quadro de pessoal. O sistema foi construído em plataforma Web.NET da Microsoft® com fluxo de construção para o visitante e para o administrador, foi implantado no site da Escola de Enfermagem da USP: <http://www.ee.usp.br/dipe> onde o usuário tem acesso após a realização do cadastro. O DIPE possibilita ao usuário construir cenários que consiste em simulações, utilizando dados reais ou ideais, de acordo com as necessidades da instituição/unidade. É possível analisar e testar os resultados gerados e, assim, contribuir como instrumento de negociação para tomada de decisão entre o enfermeiro gestor da unidade ou serviço e o administrador da instituição, para escolher a proposta, mais adequada para a alocação de recursos humanos de enfermagem. **Conclusões:** O uso DIPE facilita a aplicação do método de dimensionamento proposto, podendo subsidiar tecnicamente os enfermeiros e gestores dos serviços de saúde na negociação do quadro de pessoal.

Palavras-chave / Keyword: Recursos Humanos em Enfermagem; Software; Informática em Enfermagem