



III ENCONTRO INTERNACIONAL DE PESQUISA EM ENFERMAGEM

Avanços no cuidado, gestão e política

29 a 31 de outubro de 2012

Centro de Convenções Rebouças | São Paulo - SP - Brasil



A05.016 CRENÇAS NOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Autores Siomara Tavares Fernandes Yamaguti (Associação do Sanatório Sirio - Hospital do Coração) ; / Bernardete Weber (Associação do Sanatório Sirio - Hospital do Coração) ; Lígia Nasi Laranjeira

Authors: (Associação do Sanatório Sirio - Hospital do Coração) ; Melissa Messias (Associação do Sanatório Sirio - Hospital do Coração) ; Vera Lucia Mira (Associação do Sanatório Sirio - Hospital do Coração)

Resumo / Resume

Introdução: A apreensão de novos conhecimentos passa por filtros, como a cultura, incluindo crenças e valores. Assim e como as experiências dos trabalhadores em relação aos treinamentos fundamentam as crenças sobre a importância e efetividade do mesmo, contribuindo para uma atitude mais ou menos favorável em relação ao treinamento, o que influencia as intenções de aprender e aplicar o ensinado. Um estudo a respeito das crenças dos profissionais de saúde permitirá conhecer e promover uma cultura de educação e de avaliação nas organizações de saúde. **Objetivo:** Conhecer as crenças da equipe de saúde nos resultados da avaliação das ações de treinamento e desenvolvimento. **Método:** Estudo quantitativo, descritivo, realizado em hospital privado e filantrópico de São Paulo/SP. A população constituiu-se dos 886 profissionais das áreas assistenciais, com amostra estratificada proporcional e probabilística com nível de significância de 5% e erro relativo máximo de 2%. Para coleta de dados, em janeiro e fevereiro de 2012, foi utilizada escala psicométrica, que foi submetida à nova validação semântica e de conteúdo realizada pelos integrantes de um Grupo de Pesquisa, por serem representantes do coletivo estudado. O instrumento ficou constituído por dados de caracterização e 31 itens relativos às crenças. O teste de confiabilidade da escala foi verificado pelo Alpha de Cronbach, com resultado de 0,86 para o instrumento total e 0,77 para o domínio ‘Crenças nos resultados da avaliação’ apresentado neste estudo. O projeto de pesquisa principal, com apoio do Edital Universal do CNPq, no qual se integra este estudo, foi aprovado pelos Comitês de Ética em Pesquisa da Escola de Enfermagem da Universidade de São Paulo e pelo da instituição participante. **Resultados:** A maioria dos sujeitos (64%) era do sexo feminino, com média de idade 35,6; com predominância da enfermagem (78,5%) seguida da nutrição (15,2%); 31,6% trabalhavam em turno integral e 91,1% participaram de treinamentos nos últimos 12 meses. Quanto às crenças nos resultados da avaliação do conhecimento, 82,3% consideraram que conseguem saber o que aprenderam, 69,7% o que não aprenderam, 82,3% o quanto aproveitaram e 92,0% que puderam fazer uma auto-avaliação referente às próprias competências nos temas do treinamento. Por meio da avaliação, 84,8% acreditam que os instrutores podem rever seu desempenho; 91,2% que é possível identificar as necessidades de treinamento e 73,4% que fornece parâmetros para verificar o alcance das metas. Apesar das crenças favoráveis demonstradas, apenas 49,4% percebem ocorrências de mudanças nos treinamentos após avaliação. **Conclusão:** O instrumento é confiável e mostrou crenças favoráveis nos resultados da avaliação de treinamento, embora, deva ser aprofundada a análise, incluindo a análise fatorial e verificação de relação entre as variáveis, bem como ampliada a amostra, o que está previsto na pesquisa principal em desenvolvimento.

Palavras-chave / Keyword: Crenças; Avaliação; Treinamento