

I Seminário de Pesquisa

Faculdade de Saúde Pública

Escola de Enfermagem

Universidade de São Paulo



17 de novembro de 2016

Coordenação:

Comissões de Pesquisa da Faculdade de Saúde Pública e Escola de Enfermagem/USP



I Seminário de Pesquisa da Faculdade de Saúde Pública e Escola de Enfermagem USP/2016

Data: 17 de novembro de 2016

PROGRAMAÇÃO

9h00 – 9h10 Abertura

Local: Anfiteatro Paula Souza

9h10 – 10h40 Mesa I - Inovação na área da Saúde

Doutor Ricardo Di Lazzaro Filho – Diretor Geral do Grupo Genera -
inovação em saúde

Doutor Eduardo Giacomazzi – Coordenador Adjunto do Comitê da
Bioindústria – BIOBRASIL/COMSAÚDE

Prof.^a Dr.^a Ana Luiza Vilela Borges – Escola de Enfermagem/USP –
coordenadora da mesa

10h40 – 10h50 Intervalo

10h50 – 12h15 Mesa II - Valor social da pesquisa

Doutor Abel Packer – Diretor do Programa SciELO/FAPESP

Prof. Dr. Marco Akerman- Faculdade de Saúde Pública/USP

Prof.^a Dr.^a Marília Cristina Prado Louvison – Faculdade de Saúde
Pública – coordenadora da mesa

13h00 – 14h00 Sessão Pôster dos Trabalhos de Pesquisa

14h30 às 16h30 Apresentação Oral dos Trabalhos de Pesquisa

16h30 às 18h00 – Roda de Conversa – Ética e Integridade em Pesquisa

Prof.^a Dr.^a Maria Regina Alves Cardoso – Faculdade de Saúde
Pública/USP

Prof. Dr. Carlos Botazzo – Faculdade de Saúde Pública/USP

Prof.^a Dr.^a Roseli Mieko Yamamoto – Universidade Federal de
São Paulo/UNIFESP e Faculdade de Medicina/USP

Inscrições gratuitas – www.fsp.usp.br

Realização: Comissão de Pesquisa da Faculdade de Saúde Pública/USP e Escola de
Enfermagem/USP

Apoio: Comissão de Graduação, Comissão de Pós-Graduação e Comissão de Cultura e
Extensão Universitária da Faculdade de Saúde Pública

Coordenação: Comissões de Pesquisa da Faculdade de Saúde Pública e Escola de
Enfermagem/USP

I Seminário de Pesquisa da Faculdade de Saúde Pública e Escola de Enfermagem da USP/2016 17 de novembro de 2016

**Ficha de inscrição para submissão de trabalhos: encaminhar para
cpqfsp@gmail.com de 1 a 14/10/2016**

Categoria do trabalho: ☐ Iniciação Científica ☐ Mestrado – Programa: _____ ☐ Mestrado Profissional – Programa: _____ ☒ Doutorado – Programa: PPGen _____ ☐ Pós-Doutorado ☐ Aprender com Cultura e Extensão ☐ Aprimoramento Profissional – Área: _____	☒ Em andamento ☐ Concluído: ano _____
Assinale a Unidade que pertence: ☐ FSP ☒ EE ☐ FM ☐ JMT ☐ FD	

—	TÍTULO: SATISFAÇÃO NO TRABALHO DE AUXILIARES DE ENFERMAGEM DA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA
Autore(s): <u>Mirian Cristina dos Santos Almeida</u> , Vinicius Gomes Barros, Elisabete Borges, Cristina Queirós, Vanda Elisa Andres Felli, Patricia Campos Pavan Baptista.	
<u>miriandresp@usp.br</u>	
Resumo em Português INTRODUÇÃO: Sabe-se que a satisfação no trabalho se apresenta como um fator de proteção à saúde do trabalhador e está condicionada a sentimentos favoráveis no trabalho. OBJETIVOS: Avaliar a satisfação no trabalho de auxiliares de enfermagem (AE) da Estratégia Saúde da Família (ESF). MÉTODO: Este estudo quantitativo, descritivo-exploratório, transversal, realizado com 37 dos 44 AE atuantes na ESF do município de Caraguatatuba-SP-Brasil, é parte do Projeto Multicêntrico “Dos contextos de trabalho à saúde ocupacional dos profissionais de enfermagem, um estudo comparativo entre Portugal, Brasil e Espanha”. Os dados foram coletados em 2015, por meio de Questionário de Caracterização Sociodemográfica, Profissional e de Satisfação no Trabalho - S20/23, seguindo os preceitos éticos da legislação brasileira vigente. RESULTADOS: A idade média dos AE é de 38,4 anos (DP 9,23). Dos 37 AE, a maioria são mulheres (94,6%), com união estável (70,3%) e com filhos (83,8%). Quanto a escolaridade, 2 (5,4%) possuem ensino superior completo e 4 (10,8%) superior incompleto. A renda pessoal média é de 1073,00 reais (DP 256,91), com 7,11 anos de formação (DP 5,12) e tempo de atuação no atual local de trabalho de 3,13 anos (DP 4,94). O regime de trabalho segue a Consolidação das Leis Trabalhistas, com carga horária de 40 horas semanais, e apenas 1 AE possui outro emprego (<i>Motoboy</i>). A maioria considera o trabalho estressante (73,0%). Quanto a Satisfação com o trabalho (escala de 1 a 5), a média atribuída às dimensões foi: Satisfação com as Relações Hierárquicas 3,41 (Mínimo 1,45; Máximo 4,91; DP 0,92), Satisfação com o Ambiente Físico de Trabalho 2,95 (Mínimo 1,00; Máximo 5,00; DP 1,07), Satisfação Intrínseca no Trabalho 3,41 (Mínimo 1,00; Máximo 5,00; DP 1,00). CONCLUSÃO: Considerando as médias, verifica-se que os AE apresentam níveis moderados de satisfação no trabalho nas dimensões Satisfação com as Relações Hierárquicas e Satisfação Intrínseca no Trabalho. A Satisfação com Ambiente Físico de Trabalho obteve a menor pontuação. Neste sentido, no cenário estudado faz-se necessária intervenção para prevenção de agravos à saúde deste trabalhador.	

Resumo em Inglês

INTRODUCTION: It is known that job satisfaction is presented as a protective factor to worker health and is subject to favorable feelings at work. **OBJECTIVE:** Evaluate job satisfaction of nursing auxiliaries (NA) of the Family Health Strategy (FHS). **METHODS:** This quantitative, descriptive and exploratory, cross-sectional study, conducted with 37 of the 44 NA working in the FHS in the city of Caraguatatuba-SP-Brazil, is part of the Multicenter Project "From work contexts to occupational health professionals nursing, a comparative study between Portugal, Brazil and Spain." Data were collected in 2015 through Sociodemographic Characterization Questionnaire, Professional and Job Satisfaction - S20 / 23, following the ethical precepts of the current Brazilian legislation. **RESULTS:** The mean age of the NA is 38.4 years (SD 9.23). Of 37 NA, the majority are women (94.6%) with stable (70.3%) and children (83.8%). As for education, 2 (5.4%) have completed higher education and 4 (10.8%) incomplete higher. The average personal income is real 1073.00 (SD 256.91), with 7.11 years of education (SD 5.12) and time of performance in today's workplace 3.13 years (SD 4.94). The work regime follows the Consolidation of Labor Laws, with a workload of 40 hours per week, and only 1 NA has another job (Motoboy). Most consider the stressful job (73.0%). As for Job satisfaction (scale of 1 to 5), the average size was attributed to: Satisfaction with the relationship hierarchical 3.41 (minimum 1.45; maximum 4.91, SD 0.92), satisfaction with work-physical environment 2.95 (minimum 1.00; Maximum 5.00, SD 1.07) intrinsic satisfaction in the work 3.41 (minimum 1.00; maximum 5.00; SD1.00). **CONCLUSION:** Considering the average, it appears that the AE have moderate levels of job satisfaction in the dimensions of satisfaction with the hierarchical relations and Intrinsic Job Satisfaction. Satisfaction with Work Physical Environment obtained the lowest score. In this sense, the scenario studied is necessary intervention to prevent harm to health of this worker.